

| | | |
|---|-----------------|-------------------|
|  | MOD.SA.09.06.01 | |
| | Rev. 00 | del 30.04.2022 |

SISTEMA GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE
conforme allo Standard Internazionale SA8000:2014 elaborato da Social Accountability International

Segnalazione di violazioni SA8000

La presente segnalazione sarà gestita dai membri del Social Performance Team di Bonzi S.p.A. secondo la Procedura "PRO.SA06.01 Gestione e risoluzione dei reclami SA8000", disponibile presso gli uffici della società e pubblicata sul sito web della società www.bonzispa.it

Privacy: tutte le informazioni contenute nella presente segnalazione (identità del segnalante, di altre persone e dati ad esse correlati) verranno trattate in modo confidenziale e nel rispetto delle norme per la protezione dei dati personali. In calce al presente modulo è riportata l'informativa privacy relativa ai dati personali del segnalante.

Identità del segnalante

Bonzi S.p.A. garantisce la riservatezza del segnalante. I destinatari della segnalazione sono i membri del Social Performance Team indicati nell'organigramma della società, che sono obbligati alla riservatezza sull'identità del segnalante.

Il segnalante è tutelato da atti di ritorsione e discriminazione come indicato nella suddetta procedura.

La compilazione del presente modulo non costituisce autorizzazione da parte del segnalante a svelare la sua identità a terzi.

L'identità del segnalante sarà utilizzata solo se necessaria per effettuare delle verifiche o per poter avviare un procedimento disciplinare nei confronti dei soggetti segnalati. L'identità potrà essere utilizzata e divulgata anche in caso di dichiarazioni false.

In ogni caso, **la presente segnalazione può essere presentata anche in forma anonima.**

Nome e Cognome

La presente segnalazione può essere presentata anche in forma anonima

Lavoro

Indicare la società o l'ente presso cui si svolge la propria attività lavorativa

dichiaro di aver preso visione della procedura PRO.SA.06.01 Gestione e risoluzione dei reclami SA8000 pubblicata sul sito web aziendale.

Che tipo di rapporto ha con la società Bonzi S.p.A. ?

- dipendente
- ex dipendente
- consulente
- collaboratore
- appaltatore/subappaltatore
- fornitore
- cliente
- partner commerciale
- altro

| | | |
|---|-----------------|-------------------|
|  | MOD.SA.09.06.01 | |
| | Rev. 00 | del 30.04.2022 |

A quale elemento della Norma internazionale SA8000 si riferisce la sua segnalazione ?

- lavoro infantile
- lavoro forzato o obbligato
- salute e sicurezza
- libertà di associazione
- discriminazione
- pratiche disciplinari
- orario di lavoro
- retribuzione
- sistema di gestione:
 - politiche, procedure, registrazioni;
 - social performance team;
 - identificazione e valutazione dei rischi;
 - monitoraggio;
 - coinvolgimento interno e comunicazione;
 - gestione e risoluzione dei reclami;
 - verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate;
 - azioni preventive e correttive;
 - formazione e sviluppo delle capacità (Capacity Building);
 - gestione dei fornitori e degli appaltatori.

Ha già fatto la segnalazione ai responsabili della società o a terzi ?

- Sì
- No
- non voglio fornire questa informazione

Descrizione sintetica e cronologica dei fatti e delle condotte

Specifichi qual è la violazione o irregolarità che lei ritiene sia stata commessa, descrivendo in ordine cronologico e in modo completo le condotte e le situazioni che intende segnalare, l'identità del soggetto che ha posto in essere i fatti oggetto di segnalazione e l'indicazione dei beneficiari e dei danneggiati dall'illecito o dalla irregolarità.

Come è venuto a conoscenza dell'accaduto o della condotta denunciata ?

Qual è il suo coinvolgimento nell'accaduto ?

Ci sono altre persone a conoscenza dell'accaduto/dei fatti ?

Indicazione di eventuali altri soggetti che possano riferire in merito ai fatti oggetto della segnalazione.

Informazioni utili a verificare la fondatezza della segnalazione

| | | |
|---|-----------------|-------------------|
|  | MOD.SA.09.06.01 | |
| | Rev. 00 | del 30.04.2022 |

Quali sono le sue richieste in merito a quanto segnalato sopra?

Documenti allegati alla segnalazione:

Allegare eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati.

- _____
- _____
- _____

Autorizzazione ad utilizzare l'identità del segnalante nelle attività di verifica:

- Autorizzo
- Non autorizzo

confermo che il contenuto della segnalazione corrisponde a verità secondo quanto a mia conoscenza.

Data _____

Firma _____

Informativa privacy

Documento informativo conforme all'art. 13 del Regolamento (UE) 20167679 - GDPR

Titolare del trattamento: Bonzi S.p.A. con sede legale in Castenedolo, in Via Artigiani, n. 36 e-mail bonzisp@legalmail.it

Finalità del trattamento: segnalazione al Social Performance Team SA8000 di Bonzi S.p.A. e trattamenti conseguenti alla stessa.

Base giuridica del trattamento: Legittimo interesse (art. 6.1 lett. f) del Regolamento (UE) 20167679). Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore. In concreto il legittimo interesse di Bonzi S.p.A. è costituito dalla corretta gestione del requisito " 9.6 Gestione e risoluzione dei reclami" della Norma internazionale SA8000 sulla Responsabilità Sociale.

Periodo di conservazione dei dati: 12 mesi.

Natura del conferimento dei dati: facoltativa.

Destinatari o categorie di destinatari dei dati: i dati di natura personale saranno trattati dai componenti del Social Performance Team SA8000 di Bonzi S.p.A., che la Procedura di gestione e risoluzione dei reclami attivata da Bonzi S.p.A. nell'ambito del suo Sistema di Gestione SA8000, indica come destinatari delle segnalazioni, che tratteranno i dati in qualità di persone designate dal Titolare del trattamento ai sensi dell'art. Art. 2-quaterdecies del D. Lgs 196/03.

Precisamente, i dati potranno essere comunicati a:

- componenti delle funzioni aziendali competenti per l'esercizio del potere disciplinare e agli organi gestionali di controllo;
- Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/01;
- Direzione aziendale;

Trattamenti automatizzati: i dati personali forniti non sono oggetto di trattamenti automatizzati, né di profilazioni.

Trasferimento dei dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale: i dati di natura personale forniti non saranno trasferiti fuori dall'Unione Europea né a un'organizzazione internazionale.

| | | |
|---|-----------------|-------------------|
|  | MOD.SA.09.06.01 | |
| | Rev. 00 | del 30.04.2022 |

Diritti dell'interessato: l'interessato potrà far valer i diritti di cui agli articoli 15, 16, 17, 18,19,20,21 e 22 del Regolamento (UE) 2016/679 rivolgendosi al Titolare del trattamento. In particolare l'interessato ha diritto, in qualsiasi momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento e la portabilità dei dati.

Diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo: l'interessato che ritenga che il trattamento dei suoi dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 ha diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del citato Regolamento).

Ogni aggiornamento della presente Informativa sarà comunicato tempestivamente e mediante mezzi congrui e altresì sarà comunicato se il Titolare effettui un trattamento dei dati dell'Interessato per finalità ulteriori rispetto a quelle di cui alla presente Informativa prima di procedervi ed a seguito della manifestazione del relativo consenso dell'Interessato qualora necessario.